

Glavne determinante zdravlja koreliraju sa uvjetima življenja, faktorima okoliša, stilovima života i biološkim faktorima, kao što su starost, spol i nasljeđivanje.

Tako npr. politika u oblasti stanovanja, poljoprivrede, edukacije, uvjeta rada, zapošljavanja, vode i sanitacije, transporta, fiskalnih propisa i socijalne skrbi, često ima veći utjecaj na zdravlje stanovništva nego zdravstveni sektor. Interesan je podatak da se doprinos medicinskih usluga dobro razvijenog zdravstvenog sistema - poboljšanju zdravlja stanovništva, procjenjuje na svega 10%, a ostatak je rezultat rada drugih sektora.

Stoga je osobito važno naglasiti značaj intersektorske suradnje u zaštiti zdravlja stanovništva, koja bi se, suglasno Deklaraciji iz Otawe, trebala temeljiti na pet (5) oblasti za intervenciju, a to su: kreiranje zdravih javnih politika, kreiranje održivog okoliša, jačanje akcije zajednice, razvoj osobnih vještina u javnom zdravstvu i reorijentacija zdravstvenih usluga.

Istraživanja su pokazala da socijalna isključenost ("isključen" znači biti ostavljen izvan većinskog te biti uskraćen za socijalna, ekonomska i politička prava koja su osigurana drugima) i dalje predstavlja izuzetan problem, jer u pozadini ovog leže povećanje nejednakosti u dohotku, obrazovanju i zdravstvu. Prema istraživanju, svaki drugi stanovnik je na neki način socijalno isključen.

U narednom četverogodišnjem periodu cilj je da DZ Grude ostane prepoznatljiv po kvaliteti rada, inovativnosti i zadovoljstvu korisnika naših usluga.

Održavanjem dobre suradnje sa općinskom, a posebno županijskom razinom vlasti (vladom i ministarstvom zdravstva) **osigurati pristup sredstvima** potrebnim za realizaciju projekata izgradnje, dogradnje i renoviranja zgrade te nabavke nove opreme za rad ustanove.

Neprestanim unapređivanjem kvalitete i sigurnosti zdravstvenih usluga i profesionalnim razvojem zaposlenih, stanovništvu Općine Grude osigurati sveobuhvatnu, pravovremenu i kvalitetnu primarnu zdravstvenu zaštitu.

Nastaviti suradnju sa Agencijom za kvalitetu i akreditaciju u zdravstvu u FBiH (AKAZ) te dobiti akreditaciju za cjelokupnu ustanovu.

Izmijenjeni zahtjevi zdravstvenog sustava postavljaju nove izazove pred zdravstvene radnike koji zahtijevaju njihovo stalno usavršavanje. U skladu s pozitivnim zakonskim propisima stručno usavršavanje radi održavanja i unapređenja kvalitete zdravstvene zaštite je pravo i obaveza svih zdravstvenih radnika, ali je i obaveza poslodavca da im omogući dalje usavršavanje.

U ovom periodu dat će se veliki značaj educiranju kadrova kroz **kontinuiranu edukaciju** i specijalizacije da bi se zadržali kadrovi, a time i zadovoljile potrebe građana za sigurnom zdravstvenom zaštitom.

Kontinuirano provoditi planirane specijalizacije iz svih oblasti, posebno deficitarnih specijalnosti kao što su interna medicina, radiologija, pulmologija, psihijatrija i sl.

Kroz edukaciju kadrova (psihijatar, psiholog, logoped) stvoriti preduvjete za osnivanje i kvalitetan rad centra za mentalno zdravlje djece i odraslih. Putem preventivnih akcija u zajednici raditi na ranom prepoznavanju i liječenju psihičkih smetnji.

Timskim radom stručnjaka različitih profila: liječnika specijalista medicine rada i sporta, liječnika drugih specijalnosti te psihologa biti konkurentan na tržištu pružanja sistematskih pregleda za što veći broj profesija.

Planiranjem ulaganja stvoriti preduvjete za obnavljanje prostora službe za zdravstvenu zaštitu djece, a uz dodatnog pedijatra omogućiti stabilno funkcioniranje savjetovišta za zdravu djecu i novorođenčad odvojeno od akutno bolesne djece kako bi se zaštitilo zdravlje pojedinaca.

Kroz daljnji **razvoj patronažne službe** povećati značaj medicinske sestre u timu obiteljske medicine, a posebno patronažnih sestara u zajednici. Nastaviti rad na patronažnoj zaštiti roditelja i novorođenčadi kako bi roditelje iz općine Grude dobile najbolju moguću skrb sa sebe i svoje novorođenče.

Na osnovu ostvarivanja svojih prava, socijalne sigurnosti i bolje informiranosti, između zaposlenih i menadžmenta će se uspostaviti atmosfera poštovanja i međusobnog uvažavanja, što će sigurno doprinijeti kvalitetnijem radu svih zaposlenih radnika.

